



Trilhos

Ativa o teu futuro!

Ano Letivo 2023/2024

Índice

1. A origem	1
2. A missão	3
3. O impacto previsto	3
4. A equipa	4
5. A estrutura do programa	5
6. Os clusters de atividades	6
7. Recompensas Trilhos	7
7.1. Os “passos” do Trilhos	8
7.2. A atribuição de recompensas	8
7.3. As recompensas	9
8. Como fazer parte?	9

1. A origem

O programa Trilhos é um **programa de enriquecimento e desenvolvimento de competências para a empregabilidade, que visa potenciar o talento dos estudantes e recém-diplomados (até 18 meses) do Politécnico de Coimbra e contribuir para uma melhor integração e desempenho dos jovens no mercado de trabalho.**

O Trilhos é uma iniciativa do INOPOL Academia de Empreendedorismo e será implementado em todas as Unidades Orgânicas de Ensino (UOE) do Politécnico de Coimbra.

Enquadrando o conceito de empregabilidade, adotamos a definição proposta por Yorke (2006): “um conjunto de realizações - competências, conhecimentos e atributos pessoais - que conferem aos indivíduos maior probabilidade de obterem um emprego e de serem bem-sucedidos nas profissões escolhidas, com benefícios para os diplomados, para o mercado de trabalho, para a comunidade e para a economia”.

Estudos da Organização Internacional do Trabalho revelam como a COVID-19 foi devastadora para a empregabilidade dos jovens, exacerbando os problemas e desafios já existentes. Embora a taxa de empregabilidade jovem já se encontre em fase de recuperação, o mundo do trabalho sofreu profundas alterações. Estas alterações trazem novas oportunidades, mas também novos desafios! Além da reconhecida e preexistente lacuna de competências transversais que os diplomados necessitam ter para serem bem-sucedidos no mercado de trabalho, surgem novos desafios decorrentes da atual turbulência económico-social.

Assim, há que capacitar os jovens para um mundo do trabalho cada vez mais desafiante, não apenas na perspetiva da sua integração profissional, mas também na perspetiva da adaptabilidade e flexibilidade necessárias para prosperar.

É neste contexto que surge o programa Trilhos, que pretende estimular o investimento dos estudantes e diplomados do Politécnico de Coimbra em atividades que, numa perspetiva imediata, enriquecem as suas experiências académicas, os seus perfis profissionais, e potenciam a sua inserção e sucesso no mercado de trabalho. E numa perspetiva de médio e longo prazo, produzem um efeito cumulativo que se refletirá na sua capacidade de autogestão das suas carreiras.

O Trilhos pretende dotar os estudantes e recém diplomados com os recursos necessários para se assumirem como os pilotos do seu desenvolvimento profissional ao longo da

carreira, capacitando-os para conseguir o primeiro emprego, manter o emprego, progredir no trabalho, lidar com a mudança, mudar de emprego, e lidar com transições profissionais.

O programa Trilhos foi desenhado com base:

- Na experiência acumulada nas edições anteriores do programa.
- Nas recomendações e boas práticas emanadas pelas organizações internacionais que estabelecem as bases para a regulamentação do trabalho (nomeadamente a Organização Internacional do Trabalho e a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico).
- Em evidência científica nos domínios da empregabilidade e ciências do comportamento.
- Na recolha dos *insights* de diversos *stakeholders*, nomeadamente, participantes anteriores no Trilhos, representantes das Associações de Estudantes, e Técnicos de empregabilidade das UOE.

2. A missão

Contribuir para mobilizar, empoderar e orientar os estudantes e recém-diplomados do Politécnico de Coimbra na ativação dos seus recursos internos e competências, para que potenciem o seu nível de empregabilidade, através da dinamização de um ecossistema de atividades estruturadas, de carácter universal e acesso gratuito.

3. O impacto previsto

A nível individual:

- Melhorar a empregabilidade dos participantes.
- Desenvolver a capacidade de adaptação dos estudantes e futuros profissionais a novos contextos e exigências.
- Promover o desenvolvimento das *core work skills*, que são críticas para ter sucesso no mundo do trabalho.

- Desenvolver o autoconhecimento, promover tomadas de decisão esclarecidas e facilitar a construção de identidade profissional.
- Promover a abordagem ao mercado de trabalho de forma empoderada e confiante.

4. A equipa

Liderança

Sara Proença

Gestão & Coordenação

Cristina Correia

Letícia Santos

trilhos@ipc.pt

Representantes Trilhos nas Escolas

ESAC

Helena Pinto
Maria João Barroca
Pedro Melo

ESTGOH

Ana Silva
Marco Veloso
Pedro Oliveira

ISCAC

Isabel Pedrosa
Fátima Ferreira

ESEC

Alda Antunes

ESTeSC

Carolina Moutinho
João Lima

ISEC

Catarina Simões
Teresa Fragoso

5. A estrutura do programa

O programa Trilhos é um ecossistema de atividades agregadas em torno da missão Trilhos.

Selecionou-se um portefólio de atividades de carácter universal e de acesso gratuito, cujos objetivos e benefícios estão alinhados com a essência do programa Trilhos.

As atividades estão organizadas em 3 clusters, de acordo com a predominância das competências que desenvolvem e do seu objetivo (a cada *cluster* foi atribuída uma cor para facilitar a navegação no programa).

Os 3 clusters são:

- Atividades de Posicionamento e Apresentação Profissional (azul).
- Atividades de Desenvolvimento de Competências Transversais (laranja).
- Atividades de Aproximação ao Mercado de Trabalho (verde).

No centro das atividades, colocámos as **Sessões de Orientação, que compreendem 2 tipos:**

→ As **Sessões de Acolhimento e Orientação (SAO)** - destinam-se aos estudantes e recém-diplomados que vão participar no programa Trilhos pela primeira vez. A equipa Trilhos faz o acolhimento pessoal dos participantes no programa, apresenta o programa, esclarece dúvidas e orienta para a participação nas atividades. Acontecem no início do ano letivo.

→ As **Sessões de Orientação e Integração (SOI)** - destinam-se aos estudantes e recém-diplomados que já integram o programa Trilhos. A equipa Trilhos esclarece as dúvidas sobre o programa, orienta os participantes na escolha de atividades Trilhos, e presta suporte na integração das experiências proporcionadas pela participação nas atividades. Acontecem ao longo do ano letivo (num total de 6 sessões). Recomendamos que participem em pelo menos duas SOI ao longo do ano letivo.

6. Os *clusters* de atividades

POSICIONAMENTO E APRESENTAÇÃO PROFISSIONAL

As atividades de **posicionamento e apresentação profissional** [*cluster azul*], **pretendem empoderar os estudantes e recém-diplomados na forma como posicionam, apresentam e comunicam o seu perfil ao mundo do trabalho.**

Podem interessar aos que pretendem conseguir o seu primeiro emprego, mas também aos que pretendem ponderar as suas opções profissionais, e aos que pretendam envolver-se em atividades que implicam processos de seleção (como voluntariado, estágios, etc.).

Estas atividades potenciam o desenvolvimento de autoconsciência e autoconhecimento, a tomada de decisão profissional, a capacidade de identificar as suas próprias competências, e a capacidade de apresentar as suas competências de forma ajustada e competitiva, escolhendo e usando as ferramentas mais eficazes para apresentação de perfil.

Compreendem:

- Webinários sobre procura de emprego/estágio
- Cursos online sobre procura de emprego/estágio e preparação para abordagem ao mercado de trabalho

COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS

As atividades que promovem **as competências transversais** [*cluster laranja*], **pretendem proporcionar o desenvolvimento de *core work skills*, críticas para o sucesso no mercado de trabalho:** competências socioemocionais, pensamento sistémico e criativo, comunicação e escuta, competências para a sustentabilidade, competências digitais, autocontrolo e disciplina, metacognição, bem-estar e saúde psicológica, inovação, empreendedorismo, entre outras.

Estas competências, além de robustecer as competências técnicas, são essenciais para a aprendizagem e adaptabilidade ao longo da vida. Desenvolvem-se de forma mais sustentável através de atividades experienciais e ativas que encorajam a comunicação e relação interpessoal.

Compreendem:

- Workshops diversos
- Programa Poliemprende (Oficinas E)

- Atividades do projeto Eco-Escolas
- Webinars Let's Talk
- Atividades de voluntariado

APROXIMAÇÃO AO MERCADO DE TRABALHO

As atividades que **proporcionam uma aproximação ao mercado de trabalho** [*cluster verde*], **pretendem criar condições para colocar o estudante e recém-diplomados em interação com empregadores, profissionais com experiência, e contextos de aplicação prática dos seus conhecimentos.**

Nestas atividades os participantes têm oportunidade de construir um conjunto de vivências que serão valorizadas pelo mercado de trabalho. São atividades que permitem a reflexão, utilização e uso dos conhecimentos técnicos e de competências transversais, potenciando o seu desenvolvimento e empregabilidade.

Compreendem:

- Job Summit IPC
- Feiras de Emprego das UOE
- Programa de Mentoria e *Job Shadowing*
- Programa Poliempreende (Oficinas E2)

7. Recompensas Trilhos

Acreditamos que a consolidação da *student experience* e o envolvimento dos diversos *stakeholders* internos (docentes, investigadores, técnicos, associações de estudantes e organismos internos diretamente relacionados com a missão do programa) são condições determinantes para o sucesso do Trilhos.

Para acelerar este processo de consolidação, criámos mecanismos para incentivar a participação dos estudantes no programa.

Assim, a participação ativa dos **estudantes** nas atividades do programa será recompensada.

7.1. Os “passos” do Trilhos

As atividades do programa têm uma pontuação associada. Esses pontos são denominados de “**passos**” do Trilhos.

Os estudantes que, em cada ano letivo, percorram mais passos, receberão uma recompensa pelo seu envolvimento no programa.

Nota: A não comparência numa atividade em que se inscreveu implica a dedução de 2 passos ao total já acumulado, exceto se comunicar a desistência com pelo menos 48h de antecedência.

7.2. A atribuição de recompensas

Serão atribuídas recompensas aos **25 estudantes** (com matrícula válida à data de inscrição no Trilhos), **com mais passos acumulados** e que cumpram cumulativamente os seguintes critérios:

→ **Estudantes que participam pela primeira vez no programa Trilhos:**

1. Participação em uma Sessão de Acolhimento e Orientação.
2. Participação em uma Sessão de Orientação e Integração.
3. Participação em atividades dos 3 *clusters*, com um mínimo de 5 pontos em atividades do *cluster* azul, 15 pontos em atividades do *cluster* laranja e 15 pontos em atividades do *cluster* verde.

→ **Estudantes que já integram o programa Trilhos:**

1. Participação em duas Sessões de Orientação e Integração distintas.
2. Participação em atividades dos 3 *clusters*, com um mínimo de 5 pontos em atividades do *cluster* azul, 15 pontos em atividades do *cluster* laranja e 15 pontos em atividades do *cluster* verde.

Em caso de empate após aplicação dos critérios referidos, será aplicado para efeito de desempate:

1. Sequencialmente, maior número de passos obtidos nos *clusters* laranja, verde e azul.
2. Não faltou a nenhuma atividade injustificadamente.
3. Participou num maior número de atividades.

7.3. As recompensas

No ano letivo 2023/2024, são atribuídas as seguintes recompensas:

- Equipamentos informáticos
- Cursos de línguas
- Kit merchandising do INOPOL Academia de Empreendedorismo

A lista dos estudantes seriados para a atribuição de recompensas será divulgada até ao dia 31 de julho 2024 e as recompensas serão atribuídas no início do ano letivo seguinte.

[Algumas atividades do portefólio Trilhos conferem Suplemento ao Diploma]

8. Como fazer parte?

Os estudantes e recém-diplomados interessados em **participar no programa Trilhos** têm de:

- Fazer a inscrição no programa.
- Fazer a inscrição em cada atividade na qual tenham interesse em participar.

Os estudantes que **já participaram no programa Trilhos, continuam com a sua inscrição ativa.**

A participação nas atividades pode estar sujeita a determinado número de vagas, condição que será informada, assim como os critérios para seriação de inscrições.